MBH
TALENTS

On vous a *remarqué !*

Frédéric MAILLOT
Gérant - 06 12 51 15 78
fmaillot@mb-talents.fr
www.mb-talents-recrutement.fr

RH et management en cabinet

ACTUALITES ET NOUVELLES TENDANCES EN CABINET D'EXPERTISE-COMPTABLE

MBH TALENTS
On vous a *remarqué !*

FRÉDERIC MAILLOT ET CHARLES

« Ce ne sont pas les êtres les plus forts et intelligents qui survivent mais ceux qui savent le mieux s'adapter »

DARWIN

1. ETATS DES LIEUX
2. PARLONS ARGENT
3. LE COMPTABLE ? UN OISEAU RARE… ET CHER ?
4. QUAND LES EXPERTS COMPTABLES FONT DU MANAGEMENT
5. LES NOUVELLES METHODES DE MANAGEMENT
6. IL EST TEMPS DE CONCLURE

MBH TALENTS
On vous a *remarqué !*

FREDERIC MAILLOT – PASCAL HAZEBROUCK
Associés MB TALENTS – SPECIALISTE METIERS DU CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE

ETATS DES LIEUX

MBH TALENTS
On vous a *remarqué !*

- **86% des cabinets ont recruté en 2017**

  88% en expertise / 50% social / 34% audit / 12% en juridique / 10% « autres métiers »

- **20% des collaborateurs ont quitté leur cabinet en 2017**

  9/10 de leur propre initiative

  Raisons des départs : #1 Climat social #2 Qualité du management #3 Equilibre vie privée/perso

  Durée des recrutements : 2/3 candidats en – de 1 mois et 2/3 cabinets en – de 3 mois (+ rapide pour les « petits »)

- **72% des cabinets d'expertise comptable externalisent leur recrutement**

Source : Etude HAYS 2017

Parlons argent !

MBH TALENTS
On vous a *remarqué !*

FONCTION EXPERTISE COMPTABLE SALAIRES 2018 (bruts annuels fixes)	REGION PARISENNE (moyenne) Mini	REGION PARISENNE (moyenne) Maxi	PROVINCE (moyenne) Mini	PROVINCE (moyenne) Maxi
Expert Comptable salarié - 7 ans	65K€	120K€	42K€	60K€
Assistant comptable	24 K€	30 K€	20 K€	24 K€
Collaborateur comptable (expérience de 2 à 4 ans)	32 K€	40 K€	24 K€	30 K€
Collaborateur comptable/responsable de dossiers (expérience > 4 ans)	38 K€	45 K€	27 K€	36 K€
Chef de mission (expérience < 5 ans)	46 K€	55 K€	32 K€	44 K€
Chef de mission (expérience > 5 ans)	50 K€	60 K€	36 K€	46 K€
Manager/responsable de bureau (encadrement < 6 personnes)	56 K€	85 K€	39 K€	57 K€
Manager/responsable de bureau (encadrement > 6 personnes)	65 K€	120 K€	42 K€	68 K€

Parlons argent !

MBH TALENTS
On vous a *remarqué !*

FONCTION AUDIT Les salaires 2017 (bruts annuels fixes)	REGION PARISIENNE (moyenne)		PROVINCE (moyenne)	
	Cabinet < 20 salariés	Cabinet > 20 salariés	Cabinet < 20 salariés	Cabinet > 20 salariés
Auditeur junior (expérience < 1 an)	32 K€	38 K€	25 K€	27 K€
Auditeur senior/responsable de mission (expérience de 2 à 4 ans)	38 K€	48 K€	28 K€	37 K€
Superviseur/chef de mission (expérience > 4 ans)	48 K€	51 K€	37 K€	40 K€
Manager/directeur de mission (expérience > 8 ans)	60 K€	73 K€	48 K€	60 K€
Expert comptable/commissaire aux comptes/futur associé	65 K€	75 K€	62 K€	70 K€

LA PENURIE ? OUI, MAIS…

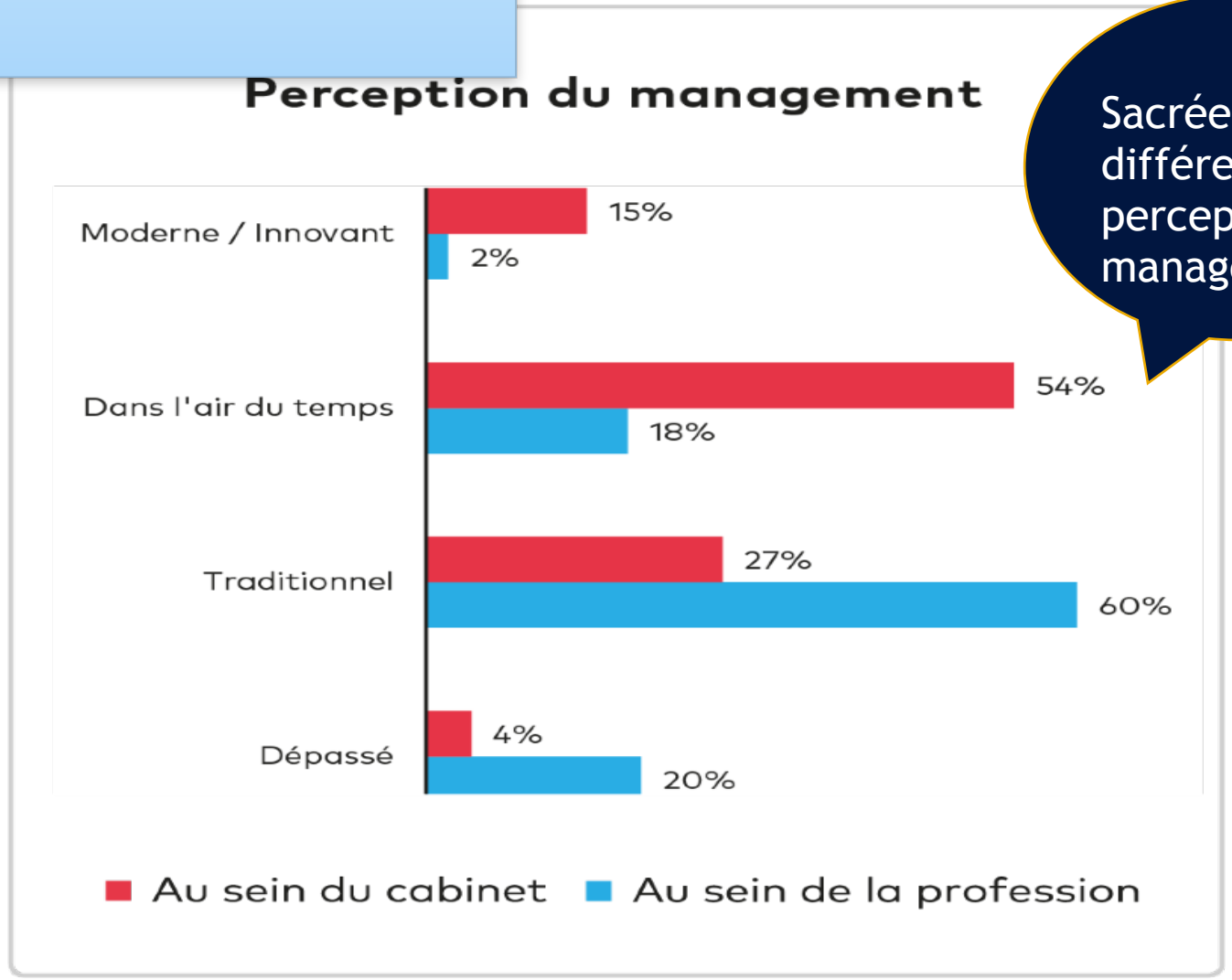
MBH TALENTS
On vous a *remarqué !*

- **Ecart de perception entre EC et collaborateurs**
  Canaux de recrutement, niveau de rémunération, leviers de motivation
- **Image de la profession en plein « lifting »**
- **Managers en cabinet sont plus attentif à la cohésion d'équipe**
- **Rémunération qui progresse vs entreprise / Nouvelle génération d'EC**

- **Critères de sélection pour un EC :**
  #1 attitude, relationnel, savoir vivre, **#2** expérience, **#3** Technique

Bérengère ROBERT
je t'aime

nt et cabinet : vous?



Sacrée différence de perception du management

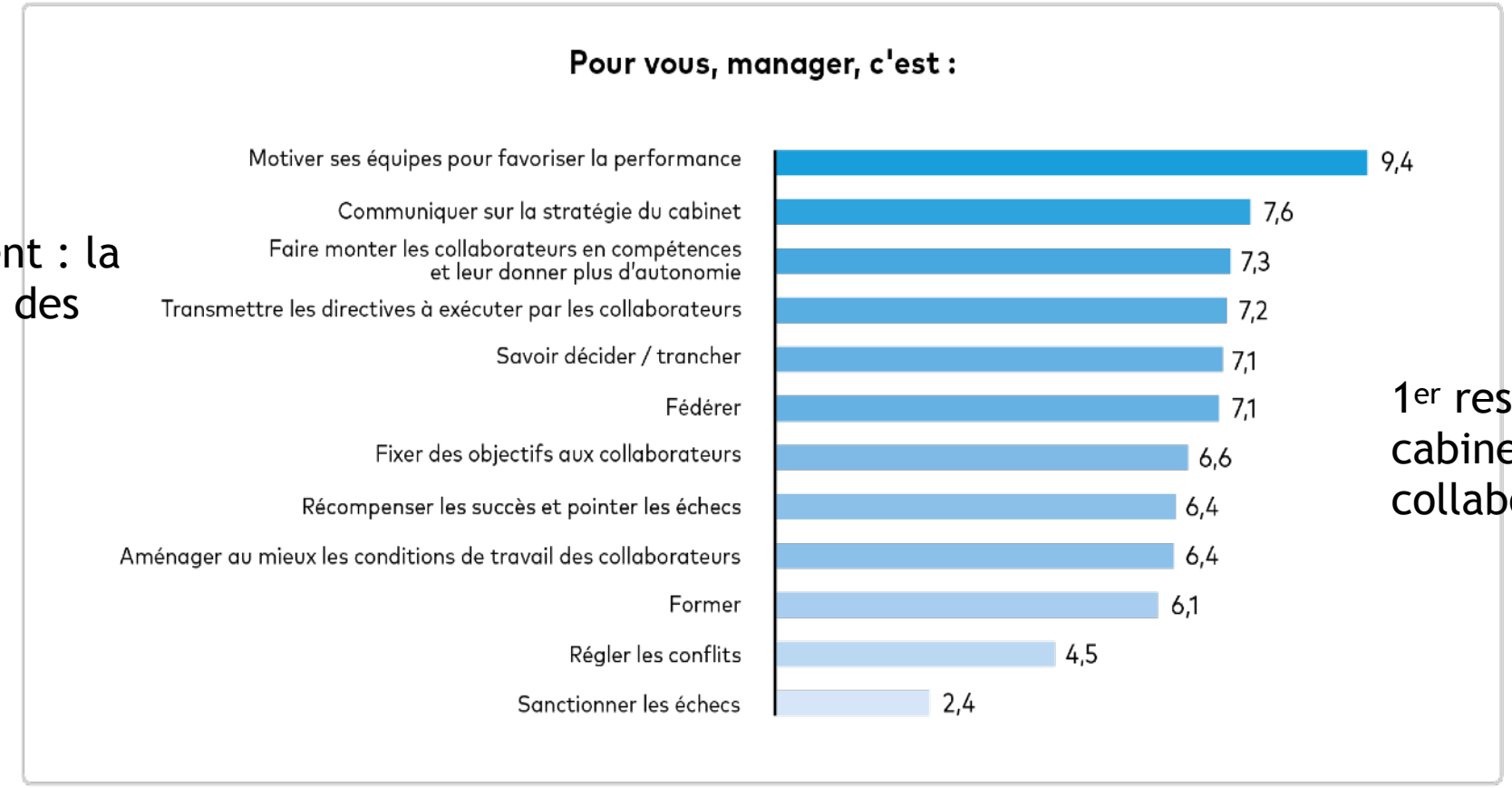
1/5 manager y consacre au moins 25% de son temps

4/10 managers n'a pas suivi de formation

Source : Enquête de l'ordre 2017 auprès de 2000 dirigeants de cab

Qu'entends t'on par management ?

1er acte de management : la motivation des équipes !



Score moyen sur 12 réponses.

1er ressource du cabinet : les collaborateurs !

Les jeunes très attentifs au management = clé de succès du recrutement de demain !

Source : Enquête de l'ordre 2017 auprès de 2000 dirigeants de ca

Rém variable en cabinet, pourquoi y aller ?

MBH TALENTS
On vous a *remarqué !*

- Un sujet **tabou** ?

- Développer **une culture commerciale** : des comptables « apporteurs d'affaires »

- **Attractivité et fidélisation** (pacte gagnant / gagnant)

- **Collectif** ou **individuel**

- Incentives **financières** (% du CA) et **non financières** (heures supp en CP, travail à distance…)

- **Attention** aux injustices !

Les nouvelles méthodes de management

- La flexibilité, le télétravail
- Management de résultat / Management **de présence**
- Entretiens d'appréciation => **des règles s'appliquent !**
- Rapport d'étonnement de la nouvelles recrue **(ex chef de projet digital)**
- **Le groupe « méthode »** EC + collabs
- Evaluation du manager **(++ chez les jeunes)**
- **Reverse monitoring (++ chez les jeunes)**
- **Objectifs fixés** par les collaborateurs
- Rassemblement sur l'échec
- Consacrer du temps à **un** projet personnel **de son choix**

MBH TALENTS
On vous a *remarqué !*

Il est temps de conclure…